



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КУНГУРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
ПЕРМСКОГО КРАЯ

Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение
**«Средняя общеобразовательная школа № 12
имени Героя Советского Союза генерала армии
В.Ф. Маргелова»**

П Р И К А З

30.12.2022 № 258

О внедрении системы наставничества педагогических работников

На основании распоряжения начальника Управления образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края от 29 декабря 2022 года № 171-07-01-01-890 «О внедрении системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Кунгурского муниципального округа Пермского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить систему наставничества педагогических работников в образовательной организации.
2. Утвердить Положение о наставничестве для педагогических работников МАОУ «СОШ № 12 им. В.Ф.Маргелова» (Приложение 1).
3. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о наставничестве для педагогических работников МАОУ «СОШ № 12 им. В.Ф.Маргелова», (Приложение 2).
4. Назначить куратором реализации программы наставничества Феденеву Алевтину Юрьевну.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Э.А. Комягин

Приложение 1

К приказу от 30.12.2022 № 258

Утверждаю

Э.А. Комягин

ПЛАН

мероприятий («Дорожная карта») по внедрению и реализации наставничества педагогических работников

в МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова» Кунгурского муниципального округа

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результативность
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в реализации наставничества				
1.1.	Разработка и внедрение Положения о наставничестве для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных образовательных программ	Заместитель директора по МР	Декабрь 2022	Утверждено Положение о наставничестве для педагогических работников МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова»
1.2.	Разработка локальных актов о наставничестве в МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова»	Заместитель директора по МР	Декабрь 2022	Приказы «Об организации наставничества пар/групп в МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова», «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», «Об утверждении Дорожной карты по реализации системы наставничества»
1.3.	Разработка и утверждение критериев и	Заместитель	Декабрь 2022	Утверждены критерии и показатели

	показателей эффективности реализации наставничества для педагогических работников МАОУ «СОШ 312 им. В.Ф. Маргелова»	директора по МР		
2. Совершенствование организационно-управленческих механизмов в реализации наставничества				
2.1.	Формирование базы данных наставляемых из числа молодых педагогов и вновь поступивших	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Банк наставляемых
2.2.	Формирование базы данных о потенциальных наставниках	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Банк наставников
2.3.	Формирование наставнических пар/групп	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Приказ «Об организации наставнических пар/групп в МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова»
2.4.	Разработка программы наставничества для каждой пары/группы	Заместитель директора по МР, наставники	Ежегодно с 2022 года	Программа наставничества
2.5.	Проведение мониторинга реализации наставничества для педагогических работников МАОУ «СОШ №12 им. В.Ф. Маргелова»	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Аналитическая справка
2.6.	Совершенствование методической работы по оказанию консультативной помощи субъектам наставничества	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Аналитическая справка
2.7.	Информационное, методическое сопровождение субъектов наставничества	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Информационная справка
2.8.	Анализ модели наставничества институционального уровня	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Аналитическая справка
3. Развитие кадрового потенциала в сфере реализации наставничества				
3.1.	Выявление и трансляция лучших практик наставничества, технологий инновационного педагогического опыта в вопросах наставничества	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены на официальном сайте МАОУ «СОШ 312 им. В.Ф. Маргелова» информационно-методические материалы
3.2.	Повышение квалификации педагогических	Заместитель	Ежегодно с 2022	Свидетельства о прохождении курсов

	работников по вопросам наставничества	директора по МР	года	повышения квалификации
3.3.	Информационно-методическое сопровождение наставничества педагогических работников на сайте организации	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены на сайте информационно-методические материалы
4. Научно-методическое сопровождение наставничества				
4.1.	Участие в конференциях, форумах, фестивалях, семинарах и др. по актуальным вопросам наставничества	Субъекты наставничества	Ежегодно с 2022 года	Тезисы выступлений, публикации
4.2.	Разработка методических рекомендаций по реализации системы наставничества для педагогических работников	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены на официальном сайте МАОУ «СОШ 312 им. В.Ф. Маргелова» информационно-методические материалы
4.3.	Экспертное и методическое сопровождение специалистов, ответственных за реализацию системы наставничества для педагогических работников	ИРО ПК, МАОУ	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены информационно-методические материалы на официальном сайте ИРО ПК
5. Управление реализацией наставничества для педагогических работников				
5.1.	Публичное обсуждение ожидаемых результатов, критериев и индикаторов эффективности	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены информационно-аналитические материалы на официальном сайте ИРО ПК
5.2.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в системе наставничества	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Аналитическая справка
5.3.	Анализ, мониторинг эффективности мероприятий плана по реализации наставничества для педагогических работников	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены информационно-аналитические материалы на сайте школы
5.4.	Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества	Заместитель директора по МР	Ежегодно с 2022 года	Информационно-аналитические материалы на официальном сайте школы
5.5.	Мотивация и поощрение наставников	Директор	Ежегодно с 2022 года	Приказ о поощрении наставнической деятельности

